

**Discurso**  
**Don Eduardo Frei Ruiz-Tagle**  
**Conmemoración 10º Aniversario Fallecimiento de Manuel Bustos Huerta**  
**Santiago, 28 de septiembre de 2009**

Quiero agradecer esta invitación, por dejarme participar en este acto de homenaje de Manuel, a diez años de su partida. Su recuerdo siempre está presente. Su recuerdo es imborrable. Yo creo que resulta fácil evocar su figura, su inteligencia, su autenticidad, su consecuencia, la pasión con que defendía sus ideas y la lucha infatigable por los derechos de los trabajadores, la democracia y la libertad.

No sería posible entender la historia del sindicalismo chileno de los últimos 30 años sin el liderazgo que él ejerció entre los trabajadores.

Pero Manuel fue más que un líder sindical. Fue un guerrero que debió precisar de toda su fuerza y coraje para superar todas las adversidades que la vida le puso por delante.

Tal como se recordaba anteriormente, creció en un medio muy marginal, en el Fundo San Enrique cerca de San Antonio. Desde temprana edad trabajó la tierra para ayudar a su familia a subsistir, labor que compartió con sus exigencias escolares que difícilmente pudo cumplir, ya que debía caminar varios kilómetros para llegar a su escuela.

Estoy convencido que la dignificación del mundo campesino que hizo el presidente Eduardo Frei Montalva fue su inspiración para ingresar a la Democracia Cristiana. Allí inició una activa participación en nuestro partido, especialmente en el mundo rural.

La necesidad lo llevó a buscar nuevos horizontes y así se trasladó a Santiago. Lo conocí cuando era dirigente del Sumar, rápidamente llegó a dirigir ese sindicato, de más de 1.700 trabajadores en esa época.

Sus destacadas cualidades de líder, su oratoria, su capacidad de motivar y convocar, y su visión de futuro, fueron las cualidades que lo convirtieron en dirigente nacional de la Central Unitaria.

Ahí lo sorprendió el golpe de Estado y conoció la prisión en el Estadio Chile y en el Estadio Nacional. Sufrió como muchos chilenos la persecución, la cárcel y el exilio.

Pero lo más importante es que nada ni nadie doblegó su voluntad de luchar por la libertad y la democracia. En una época de silencios y de destrucción del movimiento sindical, fue el gran constructor de caminos que los trabajadores chilenos necesitaban.

Siempre representó con firmeza y valentía las demandas de los trabajadores. Impulsó la movilización social y convocó a grandes jornadas de protestas sociales.

Los sucesivos encarcelamientos, intimidaciones, amenazas, relegaciones y tantas otras humillaciones, lo encontraron siempre de pie, dando la cara y sin transar sus principios, pese a los altos costos humanos y familiares que debió pagar.

Tras la vuelta de la democracia, Manuel Bustos comprendió que junto con las legítimas reivindicaciones del movimiento sindical, era el momento de un gran compromiso con el Chile que nacía después de la dictadura.

Asumió que la reconstrucción y estabilidad democrática requería un sindicalismo que aportara a la refundación de nuestra convivencia democrática, reconociendo y respetando sus ventajas y sus límites.

Mostró un ejemplar compromiso con la transición, participando activamente en el diálogo para construir acuerdos que contribuyeron a consolidar nuestra entonces frágil democracia.

Al dejar la presidencia de la CUT, postuló a un cargo parlamentario y se convirtió en diputado y desde el Parlamento continuó incansablemente preocupado por los aspectos sociales de nuestro desarrollo.

El destino quiso que sólo 24 días antes de que el cáncer le quitara la vida, me tocara promulgar una ley de su iniciativa que impide el despido de un trabajador si el empleador no tiene sus cotizaciones previsionales al día.

Ese fue su último testimonio, que llevó la impronta de sus preocupaciones por los trabajadores y sus condiciones de empleo y trabajo.

Transcurridos diez años de su muerte ¿Qué nos diría hoy Manuel Bustos? Seguro que nos estaría recordando que tenemos deudas pendientes con los trabajadores. Y cuando sólo estamos a tres meses de las elecciones presidenciales y parlamentarias, es el momento de plantear estos temas ante la sociedad chilena y saldar esa deuda.

Quiero antes de plantear algunas ideas, que están en la base de nuestra propuesta, recordar que el día viernes en la tarde se inició con un seminario el recuerdo de los diez años de la partida de Manuel Bustos. Seminario que tiene por nombre “¿Tiene futuro el sindicalismo en Chile?” Ese seminario lo inauguró Monseñor Alejandro Goic, presidente de la Conferencia Episcopal, quien exhortó a los distintos sectores de la sociedad chilenas a ser pioneros en Latinoamérica en el cumplimiento de las normas laborales. Y se pronunció a favor de discutir lo antes posible las reformas a la ley laboral.

Dijo Monseñor Goic que así como existe la certificación de la trazabilidad ambiental de los alimentos, también podríamos certificar la trazabilidad laboral con el fin de tener la certeza que cada producto en el mercado no contenga uso en materias de legislación laboral o de seguridad social.

En sus palabras también destacó y relevó el papel de los dirigentes sindicales y afirmó textualmente: “Cumplen un rol significativo, muchas veces incomprensidos, pero tremendamente necesarios”.

Alertó que ante los signos de una reactivación de la economía es necesario poner en primer lugar el rescate del empleo de quienes lo perdieron y entre los que buscan por primera vez. También pidió profundizar en los acuerdos, que no nos quedemos sólo en el empleo, tan valioso y ejemplar, sino que profundicemos en las Reformas Laborales. Como país, dijo, debemos ser pioneros en Latinoamérica en el cumplimiento de las leyes laborales.

Por eso hoy día mi homenaje a Manuel Bustos será contarles cuál es nuestra propuesta para el mundo del trabajo.

- **Necesitamos más equilibrio en las relaciones de Trabajo**

El actual Código del Trabajo no está pensado para establecer relaciones de colaboración y apoyo mutuo entre empresarios y trabajadores, pues obstaculiza la organización de estos últimos y el ejercicio de sus derechos colectivos.

Seguimos teniendo pocos sindicatos y poca negociación colectiva y eso no puede ser. El sindicato es la voz de los trabajadores en la empresa y fuera de ella, y esa voz debemos dotarla de instrumentos para que pueda hablar y ser escuchada.

Por eso, junto con tomar medidas para incentivar la sindicalización, vamos a fortalecer nuestros sindicatos aumentando su presencia, principalmente, con más jóvenes y más mujeres.

Creo que es clave también, y aquí recordamos un viejo anhelo de Manuel, la creación de una Escuela Nacional Sindical y un Sistema Nacional de Capacitación Sindical, que cuente con financiamiento público y con la participación de todas las organizaciones de trabajadores.

Ampliaremos los temas de la negociación colectiva. Para nosotros es fundamental.

- **Decimos con fuerza hoy día, la legislación vigente ha quedado desfasada**

No da cuenta, por ejemplo, de las mujeres temporeras, de los jóvenes que trabajan y estudian, de los adultos mayores que trabajan algunos días en la semana.

El Código no les habla a ellos ni a tantos otros, cuyas particularidades no están reguladas y que hoy junto con generar más oportunidades, también abren espacio para el abuso.

Ante estas nuevas situaciones, lo que hemos ido haciendo, como nos recordaba Jorge Arrate, es parchar una normativa que ha ido quedando obsoleta con los cambios que se han registrado en el mundo y en nuestro país.

Es el caso típico de los temporeros. Lo hemos dicho muchas veces. Resulta intolerable que aún persistan situaciones degradantes e indignas hacia esos trabajadores y en su mayoría mujeres.

Por lo tanto, vamos a promover el Estatuto del Temporero que otorgue garantías a estos trabajadores.

- **Otro objetivo central es terminar con las mañosas prácticas anti-sindicales**

Hay algunas empresas que tienen un RUT, otras que tienen con 196 RUT. Eso no puede ser en Chile del Bicentenario. Por lo tanto también tenemos que cambiarlo.

- **Lo dijimos también ante la Anef: necesitamos acordar un nuevo régimen gremial y de relaciones laborales para los empleados públicos**

Para que puedan negociar colectivamente, eso existe hoy día de facto, pero debe quedar regulado en la nueva legislación laboral.

- **Necesitamos también dar poder a los trabajadores para decidir su capacitación**

No podemos seguir con la poca transparencia de las OTIC (Organismo Técnico Intermedio para la Capacitación). No puede ser que el empleador tenga todo el poder para decidir qué y dónde capacitar.

Debemos transitar a un modelo donde el trabajador también pueda definir dónde capacitarse para aumentar su productividad tanto fuera o en la empresa y en sus nuevas posibilidades de trabajo.

- **Necesitamos también la construcción de una figura, así como hay en otros sectores de la economía, de un defensor laboral**

Hemos logrado en los últimos años, el avance en materia de los Tribunales Laborales y así como existe un Ministerio Público, debemos crear la institución del Defensor Laboral

En todas estas ideas estamos trabajando junto a dirigentes sindicales y creo que impulsarlas es cumplir el legado de Manuel Bustos. Estas son las ideas por las cuales él luchó y nosotros cumpliremos los sueños que no alcanzó a convertir en realidad.

Creemos también y lo hemos planteado ya varias veces, que necesitamos una gran reforma a la Constitución y terminar con la exclusión social y política en el país. Hemos tenido un avance importante al tener un acuerdo parlamentario con los sectores excluidos. Estamos trabajando para que en el Parlamento estemos todos representados.

Pero no basta con un acuerdo político en el nivel electoral. Esto requiere de una reforma a la Constitución para terminar con las exclusiones, para terminar con las discriminaciones, para avanzar en la regionalización y en tantos otros temas. Una Constitución que fue construida por la dictadura y que hoy no responde a los desafíos del Chile del futuro, del Chile del Bicentenario.

Al terminar sólo quisiera decirles que conocí a Manuel en los inicios del gobierno de mi padre. Me tocó trabajar con él trabajar muchas veces, en mi gobierno también. Lo vi en los momentos de su cruel enfermedad, estuvimos en su casa muchas veces en la comuna de La Florida.

Allí conversábamos y en nuestra amistad siempre tuve la sensación de que estaba frente a un hombre íntegro, frente a un hombre cabal, frente a un gran luchador y sobre todo, lo que es más difícil en la vida, frente a un hombre consecuente. No pensaba una cosa y hacer otra, él tenía una sola línea.

Espero con el voto de los chilenos ser elegido Presidente de la República y a partir del 11 de marzo, en recuerdo de Manuel y de su testimonio, llevar adelante una gran reforma laboral.

Muchas gracias.



Información disponible en el sitio ARCHIVO CHILE, Web del Centro Estudios "Miguel Enríquez", CEME: <http://www.archivochile.com> (Además: <http://www.archivochile.cl> y <http://www.archivochile.org> ). Si tienes documentación o información relacionada con este tema u otros del sitio, agradecemos la envíes para publicarla. (Documentos, testimonios, discursos, declaraciones, tesis, relatos caídos, información prensa, actividades de organizaciones sociales, fotos, afiches, grabaciones, etc.)  
Envía a: [archivochileceme@yahoo.com](mailto:archivochileceme@yahoo.com) y [ceme@archivochile.com](mailto:ceme@archivochile.com)

**NOTA:** El portal del CEME es un archivo histórico, social y político básicamente de Chile y secundariamente de América Latina. No persigue ningún fin de lucro. La versión electrónica de documentos se provee únicamente con fines de información y preferentemente educativo culturales. Cualquier reproducción destinada a otros fines deberá obtener los permisos que correspondan, porque los documentos incluidos en el portal son de propiedad intelectual de sus autores o editores. Los contenidos de cada fuente, son de responsabilidad de sus respectivos autores, a quienes agradecemos poder publicar su trabajo. Deseamos que los contenidos y datos de documentos o autores, se presenten de la manera más correcta posible. Por ello, si detectas algún error en la información que facilitamos, no dudes en hacernos llegar tu [sugerencia / errata](#)..

© CEME web productions 1999 -2009 